

## Detail hodnocení

<b>Název projektu</b>	Adaptace na pracovní pozice v rámci prostupného zaměstnávání
<b>Registrační číslo projektu</b>	CZ.03.01.01/00/22_032/0002343

### Kód hodnotitele

<b>Pořadí hodnocení</b>	3
<b>Kolo hodnocení</b>	Hodnocení žádosti o podporu
<b>Fáze hodnocení</b>	Věcné hodnocení
<b>Datum hodnocení</b>	8. 6. 2023
<b>Status</b>	Vyhověl
<b>Soubor kritérií</b>	OPZ+ _VH_otevřená výzva - HK
<b>Finalizováno</b>	Ano
<b>Platný</b>	Ano
<b>Výsledek (v bodech)</b>	85,00
<b>Počet hodin</b>	
<b>Arbitr</b>	Ne
<b>Opravný hodnotitel</b>	Ne

### Popis hodnocení

**Komentář k hodnocení** Žadatel zpracoval poměrně podrobnou analýzu stavu nezaměstnanosti v regionu v uplynulých dvou letech a dobře v ní charakterizoval jednotlivé CS. Potřebnost projektu je doložena odůvodněním problému, kvantifikací cílových skupin i bariérami na jejich straně pro jejich vstup na trh práce.

Cílem projektu je umístit 150 osob na trh práce, tento cíl je konkrétní, kvantifikovaný a měřitelný, při současné situaci na trhu práce je jeho naplnění reálné. Žadatel má zkušenosti s cílovými skupinami a navázal spolupráci s dalšími subjekty.

Projekt nabízí účastníkům individuální přístup i skupinové tematické aktivity, jazykové kurzy pro ukrajinské účastníky, podporu při hledání zaměstnání. Za pozornost stojí kvalitně zpracovaný dokument „Cesta klienta klíčovými aktivitami projektu“, takže si lze dobře představit způsob podpory vybraných účastníků. Je reagováno na specifické potřeby účastníků, nicméně nerovnoměrně je rozložena podpora pro nejméně polovinu účastníků, kdy podpořeno má být 400 osob, ale pouze 90 z nich si může zvolit adaptační pracovní pozici. A protože není v rámci projektu nabízena rekvalifikace, na ostatní účastníky zbývá pouze individuální podpora a krátkodobé kurzy zaměřené na základní orientaci a není zřejmé, jak budou podporovány dovednosti těch účastníků, jejichž kvalifikace se nebude shodovat s požadavky trhu práce.

Rozpočet projektu zahrnuje potřebné pozice pro realizaci projektu, tedy nejen pracovní poradce, mentory, lektory, ale počítá rovněž s tlumočnickem pro ukrajinské účastníky. Požadované úpravy rozpočtu jsou podrobněji popsány v příložené tabulce krácení.

Dílčí nedostatky jsou uvedeny v jednotlivých kritériích. Navrhované krácení je uvedeno v příloze. Požadujeme zvýšení cílové hodnoty MI 626 000 z 90 na 100 osob a snížení cílové hodnoty MI 672 001

ze 150 na 90 osob. Projekt doporučujeme k podpoře, navrhovaná výše podpory po krácení je 15 417 900 Kč.

**Poznámka k výsledku**

## Kritéria hodnocení

Kritérium	Funkce	Vyhověl	Minimum bodů	Maximum bodů	Způsob hodnocení	Min. bod. hranice	Počet bodů	Deskriptor	Odůvodnění	Relevantní
1. Potřebnost	K	Ano	8,75	35,00		17,50	35,00			Ano
1.1. Vymezení problému a cílové skupiny; Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	K	Ano	8,75	35,00		17,50	35,00	velmi dobré	Projekt je zaměřen na zlepšení situace tří cílových skupin. Žadatel zpracoval poměrně podrobnou analýzu stavu nezaměstnanosti v regionu v uplynulých dvou letech a dobře v ní charakterizoval jednotlivé CS. Potřebnost projektu je doložena odůvodněním problému, kvantifikací cílových skupin i bariérami na jejich straně pro jejich vstup na trh práce. Z podkladů vyplývá i potřeba cíleně směřované motivace nezaměstnaných osob. Projekt je realizovaný ve spolupráci s Úřadem práce a je doložena dohoda o spolupráci, zároveň jsou vymezené kompetence subjektů v rámci projektu. Žadatel doložil indikativní seznam zaměstnavatelů, zatím u nich však neověřoval zájem zapojit se do projektu. Je uveden seznam projektů realizovaných žadatelem, z žádosti vyplývá jeho zkušenost s cílovou skupinou.	Ano
2. Účelnost	K	Ano	7,50	30,00		15,00	28,75			Ano
2.1. Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu; Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	K	Ano	6,25	25,00		12,50	25,00	velmi dobré	Cílem projektu je umístit 150 osob na trh práce, tento cíl je konkrétní, kvantifikovaný a měřitelný. Doložit jeho naplnění lze prostřednictvím pracovních smluv. K tomuto cíli směřují klíčové aktivity projektu, kdy dochází k individuální podpoře účastníků a částečně také ke skupinové podpoře. Při současné situaci na trhu práce je naplnění stanoveného cíle reálné.	Ano
2.2. Způsob ověření dosažení cíle projektu; Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	3,75	dobré	Pro vyhodnocení naplnění cíle bude k dispozici dostatek dokumentace, a to především pracovní smlouvy. Dále je možné sledovat naplnění dílčích cílů v rámci klíčových aktivit prostřednictvím individuálních plánů, prezenčních listin, osvědčení o vzdělávání. Není ale jasné, jak vyhodnotí dopad individuálního poradenství či vzdělávacích akcí po kvalitativní stránce, není uvedeno, zda žadatel vůbec s tímto hodnocením počítá.	Ano
3. Efektivnost a hospodárnost	K	Ano	5,00	20,00		10,00	13,75			Ano

3.1. Efektivita projektu, rozpočet; S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	K	Ano	3,75	15,00		7,50	11,25	dobré	Rozpočet projektu zahrnuje potřebné pozice pro realizaci projektu, tedy nejen pracovní poradce, mentory, lektory, ale počítá také s tlumočnickem pro ukrajinské účastníky. Realizační tým je tak poměrně robustní, s ohledem na vysoký počet zapojených účastníků projektu jej ovšem lze, s výjimkou pracovních poradců a metodika, akceptovat. Jednotkové ceny jsou v rozpočtu uvedené a jejich výše je přiměřená. Požadované úpravy rozpočtu jsou podrobněji popsány v příložené tabulce krácení.	Ano
3.2. Adekvátnost indikátorů; Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	2,50	dostatečné	Hodnota indikátoru 600 000 je stanovena reálně, žadatel ji chce naplnit především individuálním poradenstvím a krátkodobými vzdělávacími kurzy. S ohledem na charakter cílových skupin a jejich častou nequalifikovanost a s ohledem na potřeby trhu práce HK požaduje, aby hodnota indikátoru 626 000 dosáhla alespoň 25 % počtu osob s vyšší než bagatelní podporou, tedy 100 osob. Cílová hodnota indikátoru 672 001 není metodicky správně, tento ukazatel pouze zahrnuje účastníky podpořené mzdovým příspěvkem, HK tedy požaduje snížení cílové hodnoty ze 150 na 90 osob.	Ano
4. Proveditelnost	K	Ano	3,75	15,00		7,50	7,50			Ano
4.1. Způsob zapojení cílové skupiny; Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	2,50	dostatečné	Žadatel má zkušenosti s cílovými skupinami a navázal spolupráci s dalšími subjekty. Nábor účastníků bude prováděn zejména ve spolupráci s ÚP, prostřednictvím propagace MMB a v případě uprchlíků z Ukrajiny prostřednictvím relevantních organizací. Projekt nabízí účastníkům individuální přístup, individuální podporu, skupinové tematické aktivity, podporu při hledání zaměstnání. Je reagováno na specifické potřeby účastníků a v analýze je popsáno, jakým způsobem. Nerovnoměrně je rozložena podpora pro nejméně polovinu účastníků, kdy podpořeno má být 400 osob, ale pouze 90 z nich si může zvolit adaptační pracovní pozici. A protože není v rámci projektu nabízena rekvalifikace, na ostatní účastníky zbývá pouze individuální podpora a krátkodobé kurzy zaměřené na základní orientaci. Za pozornost stojí kvalitně zpracovaný dokument „Cesta klienta klíčovými aktivitami projektu“, takže si lze dobře představit způsob podpory vybraných účastníků. Součástí žádosti je indikativní seznam potenciálních zaměstnavatelů; ve všech případech se však jedná pouze o městské organizace. Udržitelnost pracovních míst není garantována a není zřejmé, zda osoby zapojené do KA 1 jsou totožné s těmi z KA 2 nebo KA 3. S hodnotou indikátoru 600 000 žadatel v popisu KA neoperuje. Zájem cílových skupin o účast v projektu nebyl ověřován, předpokladem je dostatečný počet účastníků, který zajistí zejména spolupráce s ÚP. Nedostatkem je, že není známa kvantifikace jednotlivých CS zapojených do projektu.	Ano

4.2. Způsob realizace aktivit a jejich návaznost; Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	K	Ano	2,50	10,00		5,00	5,00	dostatečné	V rámci projektu budou realizované čtyři provázané klíčové aktivity. Popis práce jednotlivých pracovních pozic je zpracován přehledně, kvalifikační požadavky jsou uvedeny. Významným stakeholderem je ÚP, se kterým žadatel uzavřel dohodu o spolupráci při řešení projektu. Harmonogram KA odpovídá povaze projektu, pro účastníky je určeno individuální poradenství vzdělávací aktivity orientující účastníky v problémech, jimž často musí čelit, i jazykové kurzy pro ukrajinské účastníky. Adaptační pracovní místa jsou určena pro necelou čtvrtinu účastníků a není zřejmé, jak budou podporovány dovednosti u ostatních účastníků, když se jejich kvalifikace nebude shodovat s požadavky trhu práce. Stejně tak nejsou stanovena kritéria pro výběr účastníků do této aktivity a v rámci tréninkových pracovních míst se jedná o pozice na poloviční úvazek, které nemusí být vhodné pro všechny účastníky. Dále není uvedeno, po jak dlouhou dobu v ní bude klient setrvávat v KA 1, chybí kvantifikace předpokládaných výstupů týkajících se dílčích aktivit projektu (osobní dotazník, pracovní plán, doprovody do zaměstnání atp.), není jasné, co bude se zbývajícím skupinou 250 osob, které zaměstnání nezískají. V KA 2 je dotace 4 hodiny na jeden kurz orientace v základní problematice silně podhodnocená a zařazení pouze 100 osob nedostatečné. V rámci síťování lokálních aktérů nebyl mezi zaměstnavateli proveden průzkum zájmu o tuto aktivitu, navíc se jedná pouze o městské organizace, čímž se potenciál aktivity poněkud snižuje. Postrádáme vyhodnocení dopadu dílčích aktivit na zapojené osoby.	Ano
---	---	-----	------	-------	--	------	------	------------	--	-----

## Přílohy posudku

Číslo přílohy hodnocení	Název přílohy hodnocení	Soubor
1	2343 - tabulka krácení	2343 - tabulka kraceni.xlsx

